

日 時：2018年6月1日(金)13:00～17:30
 場 所：富士通デジタル・トランスフォーメーション・センター 30階 Studio-B
 出席者：27名（大学関係者18名）
 研修テーマ：「働き方改革ワークショップ ～ムダ・イヤな仕事を考える～」

1. 研修内容

第1回分科会は「働き方改革ワークショップ ～ムダ・イヤな仕事を考える～」をテーマとして富士通デジタル・トランスフォーメーション・センターで開催しました。

最新のICTを活用（体感）しながら共創ワークショップを実施し、図書館業務に携わる方が抱える課題の共有、ならびに解決策を探るためのアイデア出しを行いました。

後半においては、お悩み事相談として、日ごろ、図書館業務に携わる皆さんが抱えている不安や疑問について意見交換を行いました。

2. スケジュール

- | | |
|-------------|---|
| 13:00～13:10 | 全体会
・2018年度活動と本日の分科会に関して
・事務連絡 等 |
| 13:10～16:00 | 共創ワークショップ
「大学様の“ありたい姿”を可視化し共通認識するDTC共創ワークショップのご紹介」
富士通株式会社 パートナービジネス&SSB推進本部
公共・東日本サービス&システムビジネス統括部
首都圏ビジネス部 平井 克 様

「き方改革 ～ムダ・イヤな仕事を考える～」
ファシリテーター
CS研大学経営・情報化戦略分科会 担当幹事 福森 幸久 様 |
| 16:00～16:15 | 休憩 |
| 16:15～16:50 | 施設見学（ICT展示ソリューションのご紹介） |
| 16:50～17:30 | お悩み事相談「日ごろの不安や疑問を参加者皆さんでフリートーク」 |

【ご参考】昨年第3回分科会での同様の取り組みでの事例

- ・学生への情報伝達方法(図書館からのお知らせ、イベント告知など)
- ・図書館内のルールの周知方法（ゾーニング分け、飲食禁止など）
- ・来館者数UPに向けた取組み（特定の学部への働きかけ、成功談の共有等

